



# De Nora Inclusive Leadership training Program Italian Edition

Dobbiamo formare **leader inclusivi** capaci di:

- Trasmettere **accountability**
- Catalizzare **efficienza**: Informazione, organizzazione, carichi di lavoro
- Gestire:
  - **Benessere** (equilibrio vita-lavoro & stress)
  - **Sviluppo** professionale
  - **Trasparenza** sulla meritocrazia

## EXECUTION

**SU**

Sustainable

**P**

Productive

**E**

Engaging

**R**

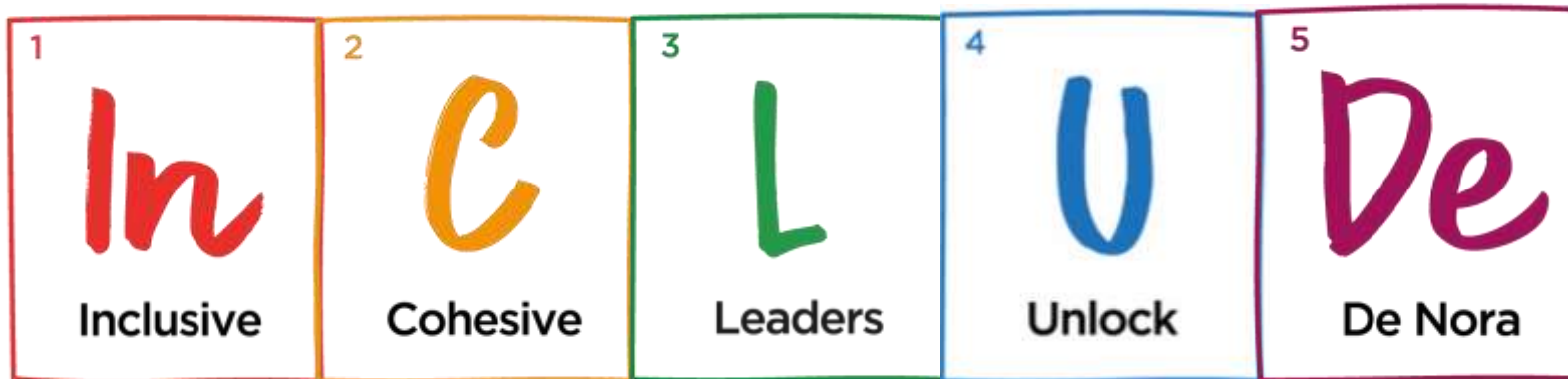
Reputational

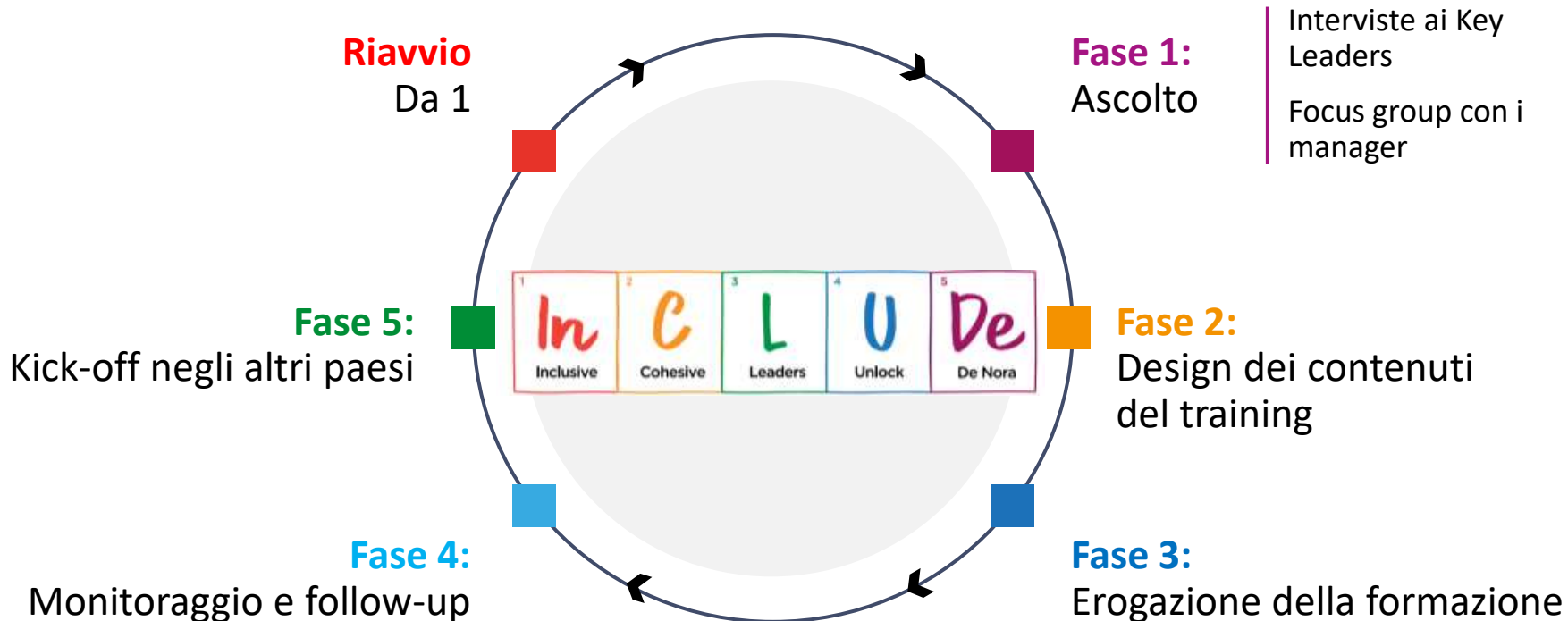
**IO**

Intelligence  
Oriented

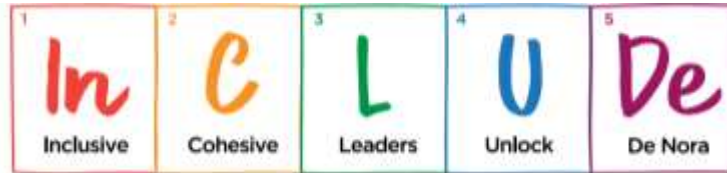
**R**

Remunerative





Da Ottobre per l'edizione italiana



- **CLO – Chief Legal Officer**
- **CEO – Chief Executive Officer**
- **CTO – Chief Technology Officer**
- **CO PORSCH – Chief Officer of People, Organization, Social Communication & Happiness**
- **CO Water BU**
- **DN Water EMEA HUB GM**

# Strengths

## 1. Make the difference, be resilient and hands-on

*«Make the difference | Essere «Imprenditori» di noi stessi | Le sfide ce le assegniamo con le nostre mani | Grande orientamento al risultato | Execution | Commitment | Hands on | Accountability | Lead by example | Credibilità | Coerenza | Walk the talk | Poco span of control | Resilienza | Tigna | Tirare la carretta | Lavorare sodo | Durantes Vincunt | Individualmente resilienti»*

# Strengths

- 1. Make the difference, be resilient and hands-on**
- 2. Empower and foster collaboration**

*«ZERO Politics | Empower collaboration | Siamo una squadra di rugby | Se avanziamo è insieme | Siamo un branco | Senso di appartenenza molto forte»*

# Strengths

- 1. Make the difference, be resilient and hands-on**
- 2. Empower and foster collaboration**
- 3. Agility & Innovation**

*«Agility | Poca Gerarchia | Decision making veloce | Voglia di innovare e crescere anche pre-quotazione»*



# Are di Miglioramento



I leader di De Nora  
allo specchio



Ascolto attivo e  
inclusione



Pianificazione e  
prioritizzazione per la  
sostenibilità e il  
benessere



Empowerment,  
sviluppo e  
ispirazione

## Contenuti del training\*

\*4 sessioni in presenza + 1 sessione di follow-up da remoto < = > 2,5 giorni di formazione per ogni manager

Yumi sarà complementare a InCLUDe che vedrà tutti InCLUSi: manager e collaboratori!

I non-manager avranno un ruolo cruciale per aumentare l'efficacia del training fornendo feedback sui comportamenti ispirati da InCLUDe.



**Prima**

16 settembre  
11 ottobre

## Training in aula per i Managers



**Dopo**



13 novembre  
13 dicembre



DE NORA

*discover more*

