

## READY FOR IT: UN MODELLO DI INCLUSIONE E OPPORTUNITÀ

In un contesto globale segnato da profonde disuguaglianze sociali ed economiche, il **Gruppo Econocom** si impegna a promuovere un modello di impresa sostenibile e responsabile, dove il lavoro diventa uno strumento chiave per l'inclusione e l'empowerment delle persone in condizioni di fragilità.

In collaborazione con la Fondazione Accenture e la Fondazione Vodafone, il Gruppo tramite la propria BU Products & Solutions (Asystel-BDF) ha avviato un'iniziativa volta a creare opportunità concrete per giovani rifugiati, attraverso Ready For IT Labor Pathways for Refugees, un'azienda che offre corsi di formazione professionale per acquisire le competenze digitali necessarie per essere inseriti in un contesto lavorativo e costruire un futuro stabile e dignitoso.

### Obiettivi del Progetto

“Assumere Rifugiati” è un progetto portato avanti da Fondazione Accenture e Fondazione Vodafone in partnership con Ready For IT che ha l'obiettivo di favorire l'integrazione lavorativa di giovani richiedenti asilo provenienti da contesti di crisi e conflitti, come Eritrea, Sudan, Congo e Afghanistan. Il programma si propone di garantire un accesso equo alla formazione IT e al mondo del lavoro, permettendo ai partecipanti di valorizzare le proprie competenze e aspirazioni, e contribuendo al tempo stesso alla crescita e all'innovazione aziendale.

### Strategie e Approcci

Per raggiungere questi obiettivi, Ready For IT adotta un approccio strutturato che combina formazione tecnica e inserimento professionale. Il percorso formativo, che ha la durata di tre mesi ed è erogato da Academy Rapido, si concentra su competenze chiave in ambito digitale e sviluppa le competenze per avviare una carriera in ambito IT Support e Cybersecurity; questi percorsi includono attestati Cisco, coaching specifico sulle soft skills e preparazione ai colloqui di lavoro.

L'iniziativa di grande valore ed impatto sociale, si distingue per:

- Formazione mirata allo sviluppo di competenze pratiche immediatamente applicabili.
- Supporto personalizzato per accompagnare i partecipanti nel processo di inserimento lavorativo.

### Implementazione del Programma

Il progetto si articola in diverse fasi:

1. Selezione dei partecipanti: Identificazione di giovani richiedenti asilo con potenziale e motivazione nel settore IT.

2. Formazione intensiva di tre mesi e 6 mesi di stage in azienda: Acquisizione di competenze digitali fondamentali, con focus su IT Support e Cybersecurity.
3. Affiancamento e mentoring: Supporto continuo da parte di tutor esperti per facilitare l'apprendimento e l'integrazione culturale.
4. Opportunità di inserimento lavorativo: Al termine del programma, i partecipanti hanno accesso a concrete prospettive di impiego.

### **Risultati e Impatti**

L'efficacia del progetto "Assumere Rifugiati – Ready For IT" si riflette nei risultati ottenuti: 11 partecipanti assunti, di cui 7 fanno oggi parte di Econocom, che hanno apportato valore con il loro talento e la loro determinazione.

Tuttavia, l'impatto del progetto va oltre i numeri:

- Ha favorito la creazione di un ambiente di lavoro più inclusivo, aperto alla diversità.
- Ha contribuito a un cambio di paradigma culturale, migliorando la percezione dell'integrazione lavorativa.
- Ha dimostrato come la diversità possa trasformarsi in un vantaggio competitivo per l'azienda.

### **Conclusione**

L'impegno di Econocom con il Progetto "Assumere Rifugiati – Ready For IT" è quello di trasformare la diversità in valore, promuovendo un modello d'impresa che non solo offre opportunità ma che riconosce l'importanza del contributo di ogni individuo. Perché alla fine, "sono loro a fare bene a noi, non il contrario".