

In Sanofi affrontiamo e sosteniamo la malattia al fianco dei nostri dipendenti e dei caregiver

Siamo un'azienda della salute, innovativa e globale. È la nostra ragion d'essere a guidarci in ciò che facciamo: sfidare i confini della scienza per migliorare la vita delle persone. In circa 100 Paesi al mondo, siamo impegnati per trasformare la pratica della medicina, l'impossibile in possibile. Lavoriamo per portare opzioni di trattamento potenzialmente in grado di imprimere un cambiamento nella vita dei pazienti e fornire vaccini che proteggano e salvino la vita a milioni di persone in tutto il mondo, mettendo la sostenibilità e la responsabilità sociale al centro delle nostre ambizioni.

Oggi, purtroppo, le diagnosi di tumore sono in continua crescita e spesso si manifestano in età lavorativa. Grazie ai progressi della scienza, queste malattie sono sempre più curabili, ma il percorso di cura può essere lungo e difficile. Per questo in Sanofi è nato nel mese di febbraio 2024 **Cancer&Work Acting Together**: un programma rivolto a tutti i colleghi/caregiver che affrontano direttamente o indirettamente una diagnosi di cancro o altre malattie critiche.

Laura Bruno

Italia & Malta People & Culture Director, Sanofi

"Questo programma è frutto di una cultura aziendale che mette al centro la persona, il suo percorso professionale e di vita, le sue forze ma anche le sue fragilità. Una malattia critica come il tumore stravolge la vita di una persona e della sua famiglia e spesso coinvolge direttamente anche i colleghi e l'organizzazione. Come azienda abbiamo voluto mettere in campo tutte le risorse necessarie per aumentare la consapevolezza verso questo tema e dare il più ampio supporto possibile. In Italia, da anni abbiamo previsto permessi integrativi finalizzati all'assistenza a familiari non autosufficienti o che devono gestire patologie critiche. Il team di persone dedicato a questo programma ha inoltre implementato le forme di supporto già previste a livello globale dal Programma, rivedendo il pacchetto di esami nel check up biennale previsto per tutti i nostri dipendenti e aggiungendo una serie di marcatori tumorali utili a intercettare per tempo la malattia".

I dipendenti Sanofi affetti da cancro o altre malattie critiche, oltre ad avere dall'azienda il pieno sostegno economico attraverso il mantenimento del proprio posto di lavoro e la retribuzione al 100% intatta, comprensiva di tutti i benefit sino a dodici mesi, potranno usufruire di piena flessibilità nei tempi e nelle modalità di lavoro per gestire al meglio il decorso della propria malattia. Il programma prevede inoltre un supporto emotivo fornito da un team di colleghi volontari appositamente formati negli scorsi mesi per aiutarli ad affrontare l'impatto che la diagnosi, il percorso di cura e il ritorno al lavoro può avere su di loro. Molti membri del team di volontari, che prende il nome di Affinity Group, hanno vissuto un'esperienza con il cancro in prima persona o al fianco di una persona cara.

Il componenti dell'Affinity Group

"Ci siamo sentiti sin da subito orgogliosi e fieri di entrare a far parte di questo progetto: siamo partiti con la consapevolezza dei nostri limiti nei confronti di una malattia che solo chi sta vivendo può sapere, ma volenterosi di comprendere e stare vicino a chi soffre

cercando di aiutarlo a rispondere alle tantissime domande che si pone dalla diagnosi della malattia: "a quale struttura e a quali medici potrò affidarmi", "cosa mi aspetta", "le cure a cui mi dovrò sottoporre saranno invasive", "vorrei saperne di più sulla malattia", "come potrò organizzarmi con il lavoro", "quali saranno i miei diritti".

Lo smarrimento iniziale è comprensibile, non è facile né immediato trovare le risposte a queste domande, soprattutto in un momento in cui tutti i nostri pensieri sono rivolti da tutt'altra parte. Ottenere queste informazioni tuttavia è fondamentale ed è proprio da qui che vogliamo partire: facilitarne l'accesso mettendo in campo tutte le risorse che l'azienda ci mette a disposizione attraverso un servizio di ascolto e un spazio dedicato nella nostra intranet aziendale.

Il progetto è unico, pieno di speranza per chi deve vincere la partita più importante della sua vita: ognuno di noi può fare qualcosa per combattere la malattia, partendo dal migliorare l'educazione alla prevenzione e insieme possiamo farcela."

Viene così a crearsi uno "spazio" dedicato e protetto di confronto, condivisione e supporto che va ad aggiungersi al servizio esterno di supporto psicologico a disposizione di tutti i dipendenti dei Paesi in cui Sanofi opera, attivo 24 ore su 24, 7 giorni su 7 e al prezioso servizio di supporto interno di dialogo, ascolto e orientamento offerto da una psicologa del lavoro.

Il programma di Cancer & Work si inserisce in una più ampia trasformazione culturale DE&I di Sanofi, in quanto l'azienda promuove la Diversità, l'Equità e l'Inclusione all'interno e all'esterno del luogo di lavoro. L'ambiziosa strategia DE&I di Sanofi è stata lanciata nel giugno 2021 con obiettivi prefissati per il 2025, costruiti attorno a tre pilastri fondamentali: costruire una leadership rappresentativa, creare un ambiente di lavoro in cui i dipendenti possano dare il meglio di sé e impegnarsi con le diverse comunità dell'azienda.

CANCER 
WORK