

## HIGH SPEED GREEN TALENT – SDGs Leaders Awards 2024

Il format **High Speed Green Talent** nasce con l'obiettivo di individuare giovani talenti con un mindset green e sostenibile in linea con i valori e la cultura di Hitachi Rail.

Attraverso la modalità LEGO® Serious Play® i candidati vengono testati sulle competenze chiave di Hitachi Rail in relazione a **UN 2030 Agenda's Global Sustainable Development Goals**.



L'Hitachi Competency Model, basandosi sui valori fondanti di Hitachi, si compone di tre competenze chiave per l'organizzazione e per le sue persone: **People Champion, Customer & Society Focus, Innovation**

L'**Inner Development Goals Framework** **IDGs Framework** descrive le competenze trasformatrici fondamentali per uno sviluppo sostenibile, secondo un modello a cinque dimensioni **Essere, Pensare, Relazionarsi, Collaborare, Agire**



# Hitachi Rail – Il Modello di Competenze

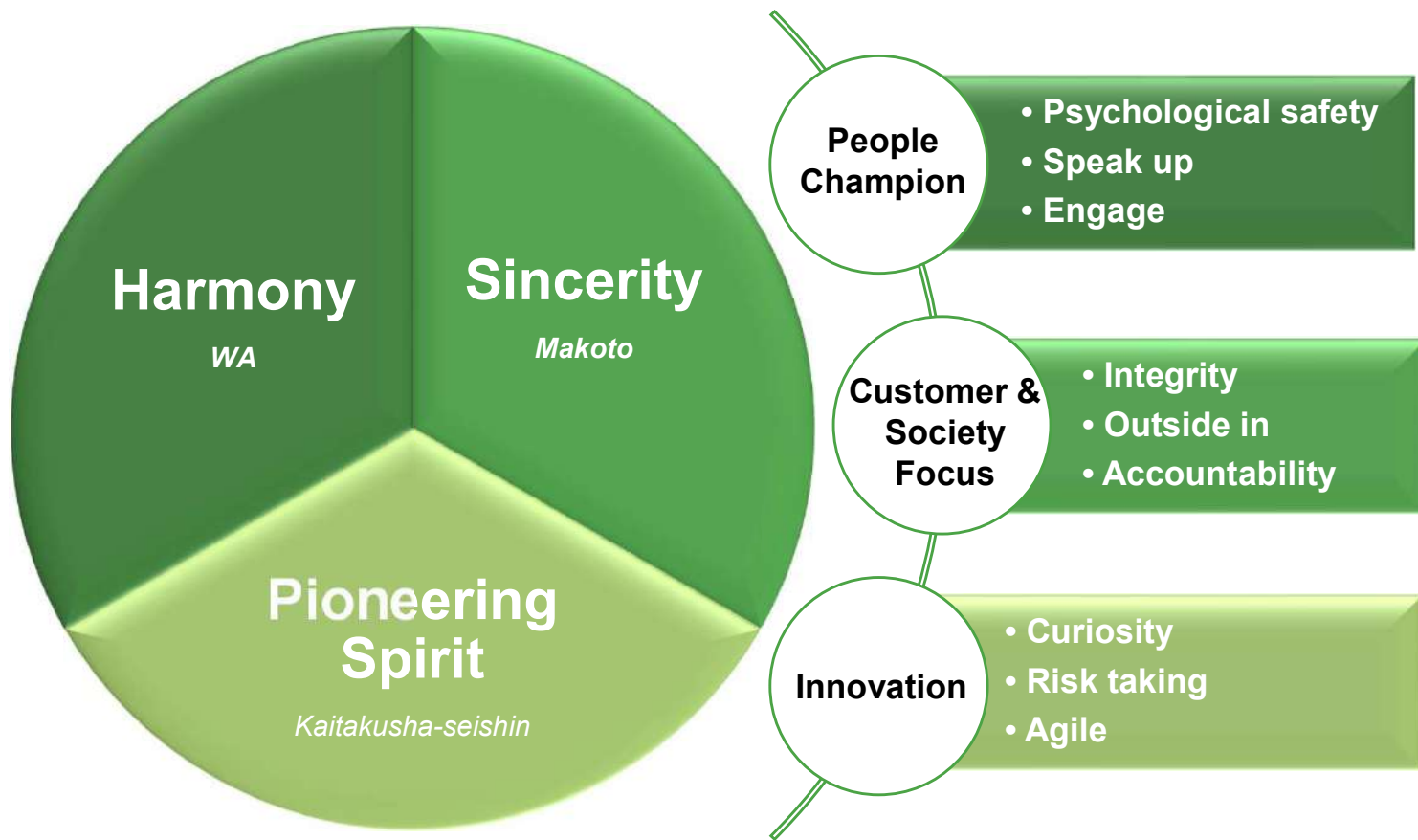
Hitachi Founding Spirit



Hitachi Competency Model



Inner Development Goals



Being	Inner compass Self-awareness Mobilisation skills
Collaborating	Inclusive mindset Trust Communication skills
Acting	Courage

Being	Integrity and authenticity Inner compass
Relating	Connectedness Humility
Thinking	Complexity awareness

Being	Openness and learning mindset
Thinking	Critical thinking Long-term orientation and visioning
Acting	Enabling change Perseverance Creativity

# Talent Acquisition Process

Le persone coinvolte nella giornata di Assessment saranno attentamente selezionate dal team Talent Acquisition di Hitachi Rail con il supporto del partner Synergie:

## 1° step ATTRACTION

- Partecipazione a Job Fair e Career Day degli Atenei di maggior interesse
- Pubblicazione annunci
- Ricerca attiva
- Promozione evento sui canali social

## 2° step SELEZIONE

- Colloquio individuale
- Valutazione titolo di studio
- Anno di conseguimento della laurea / numero di esami mancanti al conseguimento della laurea
- Disponibilità (tipologia contrattuale / sede di interesse / mobilità e relocation)
- Motivazione

## 3° step COMPOSIZIONE AULE DI ASSESSMENT

- Matching con vacancy disponibili
- Mailing per calendarizzare l'appuntamento (DEM)
- Raccolta della documentazione relativa alla Privacy candidato
- Recall di conferma della partecipazione

# Assessment Centre – Agenda / Processo



## Strumenti di lavoro

- Dinamiche LEGO® Serious Play®
- Kit LEGO® Serious Play®
- Kit Carte Dixit (Motivazione intrinseca)
- Scheda di osservazione e valutazione



**HITACHI**  
**Inspire the Next**