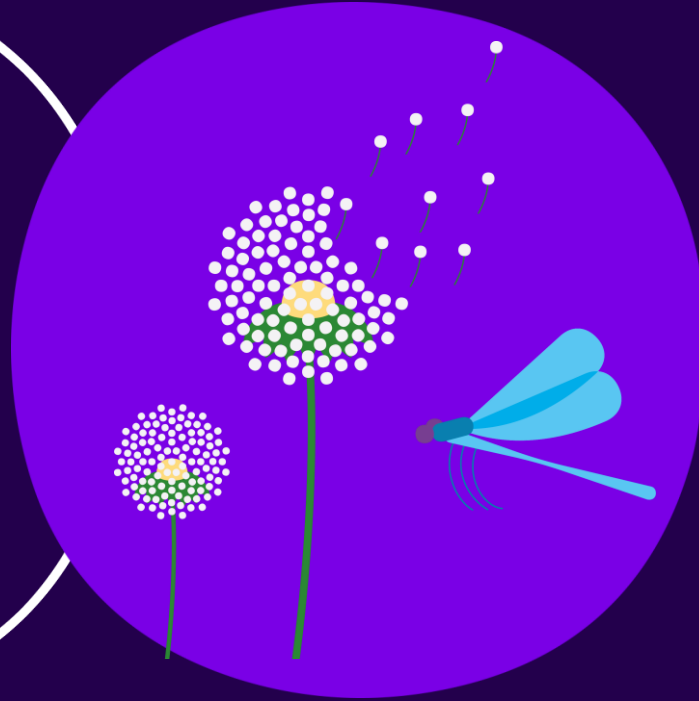


CANCER 
WORK
Acting Together
One program
for all



sanofi

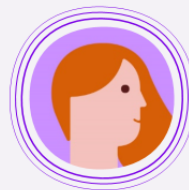
Un video per raccontare il progetto di Sanofi e il nostro forte impegno



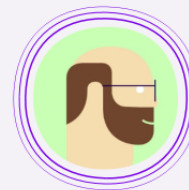


sanofi

Il programma nasce con l'obiettivo di *offrire supporto ai colleghi* che si trovano a dover affrontare un percorso di cura delicato



per i *pazienti*



per i *caregivers*



per *managers*
e *colleghi*

Cancer & Work - Affinity Group

Una rete di colleghi volontari è stata formata per offrire consulenza e ascolto attivo, non solo all'esordio della malattia, ma anche durante l'assenza dal lavoro e al rientro in azienda.

Il programma ha l'obiettivo di creare una rete di contatti utili, di offrire un sostegno emotivo, sociale e anche economico.

Punti Chiave



[Video Laura Bruno](#)

sanofi

CANCER
WORK
Acting Together

I nostri obiettivi all'interno del progetto C&W

- 1** Sostenere e supportare i nostri colleghi dal momento della diagnosi, all'assenza, al rientro in azienda: colleghi, caregiver, manager e team
- 2** Assicurare che ogni dipendente si senta al sicuro, protetto e supportato da Sanofi, poiché la salute dei nostri colleghi è una priorità
- 3** Garantire che il progetto Cancer&Work sia compreso e conosciuto da tutti, in modo che i principi chiave e i servizi di supporto previsti siano pienamente valorizzati
- 4** Promuovere la piena consapevolezza dei membri dell'Affinity Group: tutti i colleghi devono conoscerli e sapere come contattarli





Le principali novità introdotte dall'Accordo Integrativo

Dipendenti : trattamenti migliorativi

- **Retribuzione garantita al 100%** e la copertura di tutti i benefits per un periodo di **12 mesi**
- **Working flexibility** : per un periodo massimo di **6 mesi** continuativi (Il personale operativo dei siti produttivi potrà beneficiare di una turnazione agevolata)

Dipendenti : sostegno economico

- **Sostegno economico** importo forfetario lordo, una tantum di **€ 2.000** a copertura di spese correlate al proprio stato di malattia non rientranti nelle coperture del SSN

Dipendenti Caregiver

- **Congedo non retribuito** : con un limite massimo di 12 mesi, per la cura dell'Assistito (coniuge/convivente/figlio/genitore)
- **Working flexibility** : per un periodo massimo di **6 mesi** continuativi



Il nostro Affinity Group

Ulteriori contatti



Il nostro Medico Aziendale
(Referente del Progetto)

Dott. Giancarlo Mantegazza



La nostra referente del servizio Dialogo, Ascolto e Orientamento

Dott.ssa Paola Ravagnan



Laura Bruno
People & Culture Director
Sponsor



Barbara Villa

Bodio



Denise Cozzi

Bodio



Sergio Minola

Bodio



Monica Mocci

Bodio



Angelamaria Bianco

Origgio



Anastasia Cesetti

Scoppito



Riccardo Meazzi

Bodio



Dario Bellagente

Milano



Claudia Agnoli

Anagni



Cesare Gentili

Scoppito



Luciano Dotti

Milano

Nuovi arrivati

sanofi

C&W in Italy: What Makes the Difference



WE ARE WHERE YOU ARE

- Dedicated Affinity Group in **all Italian sites**
- **Local training on health and insurance topics**
- Regular alignment meetings for updates and knowledge sharing



WE PROVIDE REAL AND 360° INTEGRATED SUPPORT

- Personal assistance from **Social Worker**
- Direct access to **Company Doctor**
- Professional counseling (EAP)
- Strong synergy with **Oncology Team**
- One Support **article** as a first orientation point



WE CARE FOR FAMILIES

- Support beyond the workplace
- **Family-inclusive** approach
- Extended benefits to loved ones



WE TAKE PREVENTION SERIOUSLY

- Enhanced company **check-ups** and **preventive medicine**
- Focus on early diagnosis and health monitoring
- **Tumor markers** screening included



WE PROTECT YOU

- **Insurance** coverage
- Extended treatment support
- **Long-term care** benefits
- **Work flexibility**



WE LEAD THE WAY

- Advanced collective agreement
- Flexible work arrangements

C&W in Italy: Our Communication Journey



DIGITAL CHANNELS

- OneSupport Article, Newsletters, Viva Engage
- Global content sharing (Videos, Pink Months)
- Dedicated C&W slot in Appical onboarding



LIVE ENGAGEMENTS

- Town Hall with Affinity Group testimonials
- ExploreMore (June 2024): Parenting & C&W
- Site events: Anagni (DE&I focus), Scoppito (March 2025)



HEALTH INITIATIVES

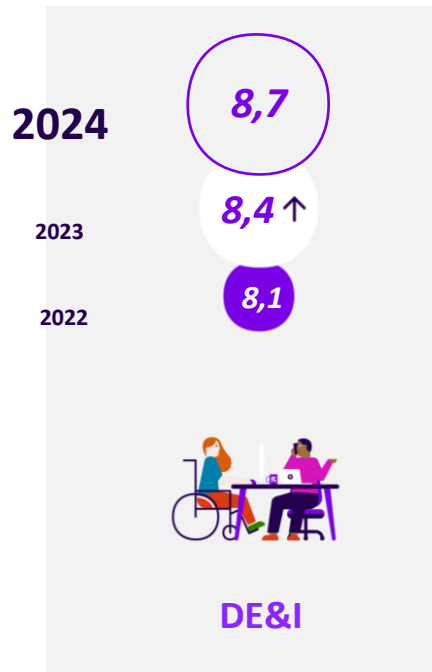
- Tumor Markers in check-ups
- Nutritional program with Nicole Rubino (Dec 2024)
- Company Doctor & Social Worker involvement



STAKEHOLDER COLLABORATION

- Trade Union engagement (RSU in Affinity Group)
- External feature: Divercity Magazine
- Glocal Campaign (Feb 2025)
- Award submissions for awareness

Culture, Inclusion & Experience at Sanofi Italy 2024 - 2025



allwell 



your  voice

64 colleagues are now part of our **ERGs Italian Community**;
8 Ambassadors against gender violence;
12 members of **C&W Affinity Group**

14 DE&I active external partnerships

6 Certifications earned in the last 2 years for our multiple recognitions status on **gender** policies and **well-being standards**

Highest increase over the last three years for **Your Voice Italy DE&I score**



Italy Certifications Asset



AGE FRIENDLY EMPLOYER

- Recognizes organizations that value age diversity
- Promotes intergenerational collaboration
- Implements age-inclusive recruitment and retention practices
- Combats age discrimination in the workplace

2025

SA8000

- International standard for social accountability
- Focuses on ethical working conditions
- Covers child labor, forced labor, health and safety, discrimination
- Promotes fair labor practices and human rights in the workplace

2025



ISO30415

- Guidelines for diversity and inclusion in HR management
- Fosters inclusive work environments
- Values individual differences
- Provides framework for effective D&I policies

2024



HEALTH FRIENDLY COMPANY

- Recognizes commitment to employee health promotion
- Evaluates organizational wellness programs
- Encourages integrated health management practices
- Promotes work-life balance and psychophysical well-being

2024



UNIPDR125

- Gender equality management system
- Defines specific KPIs to measure gender equality
- Promotes inclusive policies in organizations
- Values diversity as a strategic asset

2023



WWI GENDER EQUALITY

- Promotes gender equality in the workplace
- Evaluates equity and meritocracy policies
- Supports female leadership development
- Addresses gender gap in organizations

2023



CANCER
WORK
Acting Together